



ประกาศเทศบาลตำบลเคียนซา  
เรื่อง แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

.....  
ตามที่เทศบาลตำบลเคียนซา ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยได้รับความเห็นชอบแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามความในหมวดที่ ๔ ข้อ ๒๒/๑ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ  
จัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑  
จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางใน  
การพัฒนารายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิชาติ สวัสดิ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลเคียนซา



แผนพัฒนาท้องถิ่น  
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

## คำนำ

เพื่อประโยชน์ของประชาชน เทศบาลตำบลเคียนซา มีความจำเป็นต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้การบริหารงานการพัฒนาในพื้นที่และเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของเทศบาลตำบลเคียนซา ซึ่งการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ได้จัดทำให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลเคียนซา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนความสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

เทศบาลตำบลเคียนซา

**รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลเคียนซา อำเภอกะเปอร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ไทยมีภาคีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs -
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท ในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
๑. ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลเคียนซา ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ กิลยุทธ์ที่ -

(๑) แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑.	โครงการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	เพื่อเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นทั้งหมด	จัดให้มีการเลือกตั้งในเขตพื้นที่เทศบาลให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งเลือกตั้งตามบัญชีรายชื่อ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ประชาชนร้อยละ ๘๐ ที่มีสิทธิเลือกตั้งมาใช้สิทธิ	ประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งร้อยละ ๘๐	สำนักปลัดเทศบาล
	<b>เปลี่ยนแปลงเป็น</b> โครงการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	เพื่อเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นทั้งหมด	จัดให้มีการเลือกตั้งในเขตพื้นที่เทศบาลให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งตามบัญชีรายชื่อ	-	๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ประชาชนร้อยละ ๘๐ ที่มีสิทธิเลือกตั้งมาใช้สิทธิ	ประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งร้อยละ ๘๐	สำนักปลัดเทศบาล



**รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลเคียนซา อำเภอกะเปอร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ไทยมีภาคีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs -
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นที่ติดตามหลักการภูมิภาค
- ๑. ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลเคียนซา ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ กลยุทธ์ที่ -

**(๑) แผนงานบริหารทั่วไป**

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลที่คาดหวัง)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๒.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการบริหารและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลเคียนซา	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ด้าน วินัย ยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาของข้าราชการที่ดี	จัดฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและ พนักงานจ้าง เทศบาล ตำบล เคียนซา	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ มีวิสัยทัศน์ ทักษะที่ดี มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมสู่องค์กร ทาง พระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	สำนัก ปลัดเทศบาล
	<b>เปลี่ยนแปลงเป็น</b> โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการบริหารและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลเคียนซา	เพื่อให้ผู้เข้าร่วม ฝึกอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจ ด้านวินัย ยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่ดี	จัดฝึกอบรมคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงาน จ้าง เทศบาลตำบล เคียนซา	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วม ฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ มีวิสัยทัศน์ ทักษะที่ดี มีมาตรฐานการ ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมสู่องค์กร ทาง พระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	สำนัก ปลัดเทศบาล

**รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลเคียนซา อำเภอกะเปอร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง  
หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม  
หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย
- ง. เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- จ. ยุทธศาสตร์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ฉ. ยุทธศาสตร์กรมพัฒนาของอบต. ในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านคุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสาธารณสุข จริตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลเคียนซา ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๒.๑ กลยุทธ์ที่ -

(๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลลัพธ์โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพ กลุ่มสตรี	เพื่อให้ความรู้แก่ สตรีในด้าน พัฒนาชุมชน	จัดฝึกอบรมให้ ความรู้แก่กลุ่มสตรี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ ไปพัฒนาชุมชนใน ด้านต่างๆได้	ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถนำความรู้ ไปพัฒนาชุมชนได้	สำนัก ปลัดเทศบาล
	<b>เปลี่ยนแปลงเป็น</b> โครงการพัฒนาศักยภาพ กลุ่มสตรี	เพื่อให้ความรู้แก่ สตรีในด้าน พัฒนาชุมชน	จัดฝึกอบรมให้ ความรู้แก่กลุ่มสตรี	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ ไปพัฒนาชุมชนใน ด้านต่างๆได้	ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถนำความรู้ ไปพัฒนาชุมชนได้	สำนัก ปลัดเทศบาล

**รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลเคียนซา อำเภอกียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย
- ง. เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- จ. ยุทธศาสตร์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน
- ฉ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท ในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านคุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลเคียนซา ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๒.๑ กลยุทธ์ที่ -
- (๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๔.	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพ	จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	ผู้สูงอายุร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	ผู้สูงอายุที่ได้รับการฝึกอบรมมีความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพตนเอง	สำนักปลัดเทศบาล
	<b>เปลี่ยนแปลงเป็น</b> โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพ	จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุ	-	๖๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ผู้สูงอายุร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	ผู้สูงอายุที่ได้รับการฝึกอบรมมีความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพตนเอง	สำนักปลัดเทศบาล