



ประกาศเทศบาลตำบลเคียนซา

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเคียนซา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 และมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 22 กรกฎาคม 2547 เทศบาลตำบลเคียนซาจึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่ง ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ คือ

พนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานดับเพลิง จำนวน 1 อัตรา

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ที่เข้ารับสมัครเป็นพนักงานจ้าง อย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 4 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 22 กรกฎาคม 2547 ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(7) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(8) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(9) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดและอัตราเงินเดือนที่จะได้รับของแต่ละตำแหน่ง

คุณวุฒิ/คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ

2. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

3. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

4. เงินเดือนที่จะได้รับ

ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ และได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จะได้รับเงินเดือน 9,000 บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว 1,000.-บาท รวมเป็นเงิน 10,000.-บาท

5. ระยะเวลาการจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไป จ้างคราวละไม่เกิน 1 ปี

6. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

6.1 กำหนดการรับสมัคร ระหว่าง วันที่ 20-28 กุมภาพันธ์ 2560 ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา 08.30 น. ถึง 12.00 น. และเวลา 13.00 น. ถึง 16.30 น.) ณ ห้องสำนักงานปลัดสำนักงานเทศบาลตำบลเคียนซา หมู่ที่ 1 ตำบลเคียนซา อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

6.2 ให้ผู้ที่สนใจติดต่อขอรับใบสมัครสอบ และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยตนเองและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารที่กำหนด ตามข้อ 6 ทุกฉบับ แล้วยื่นใบสมัครของตนเอง ในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดตามข้อ 6.1

7. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

7.1 ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครสอบด้วยตนเองโดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับตัวจริง และรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ 1 ชุด มาขึ้นวันสมัครสอบดังต่อไปนี้

- (1) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือ สำเนาใบแสดงผลการเรียน
- (2) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตา ค่า ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 1 ปี จำนวน 2 รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ-สกุล ตำแหน่งที่สมัครไว้ด้านหลังรูปถ่าย
- (3) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (4) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- (5) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย
- (6) เอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ, ชื่อสกุล (ถ้ามี)

7.2 ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่น และแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มาขึ้นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิ์ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง และหากมีกรณีปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

8. ค่าธรรมเนียมสอบ

- ผู้สมัครสอบตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จะต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน 50 บาท ในวันรับสมัคร

9. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก วัน เวลา และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ดังนี้

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่สอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบจะประกาศให้ทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเคียนซา 1 มีนาคม 2560

10. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

พนักงานจ้างทั่วไป จะทำการสอบคัดเลือก ดังนี้

1. สอบภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
 2. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
- หรือวิธีการสอบอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมซึ่งจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศ

รายชื่อ

11. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

12. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

12.1 เทศบาลตำบลเคียนซาจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

12.2 เทศบาลตำบลเคียนซา จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ก่อนเป็นอันยกเลิก

13. การแต่งตั้งพนักงานจ้าง

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปี 2560 ตามลำดับในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และจะได้รับการแต่งตั้งเมื่อนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560



(นายโกวิช แสงตะวันวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเคียนซา